



PROCESO					
EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE – PROGRAMA PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL EN LA ENTIDAD					
NOMBRE					
Programar logística para capacitaciones del CCL					
CLASIFICACIÓN					
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

ABRIL 2026

SLENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE

PSICÓLOGA LABORAL SENA

REGIONAL NORTE DE SANTANDER



Tabla de contenido

1. Introducción	3
2. Objetivo	3
3. Alcance.....	4
4. Responsable	4
5. Marco normativo.....	5
6. Contenido.....	5
7. Anexos	6



1. Introducción

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se hace necesario articular acciones con proveedores externos que apoyen el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de la convivencia laboral y la prevención de riesgos psicosociales.

El acompañamiento a estos procesos permite garantizar la adecuada planeación, ejecución y seguimiento de las capacitaciones dirigidas al Comité de Convivencia Laboral, contribuyendo al cumplimiento de sus funciones y al fortalecimiento de sus competencias.

2. Objetivo

Apoyar la ejecución de actividades realizadas por el proveedor externo BELISARIO SAS mediante la articulación, organización y seguimiento de la información relacionada con las capacitaciones dirigidas al Comité de Convivencia Laboral.



3. Alcance

La actividad estuvo dirigida al Comité de Convivencia Laboral de la Regional Norte de Santander, en articulación con el proveedor externo.

4. Responsable

Psicóloga SST – Slendy Daniela Chacón Chaustre, apoyo al Eje SENA MENTALMENTE SALUDABLE.

5. Marco Normativo

El desarrollo de la actividad se fundamenta en:

- **Ley** **1010** **de** **2006**
Establece mecanismos de prevención del acoso laboral.
- **Resolución** **652** **de** **2012**
Define la conformación y funciones del Comité de Convivencia Laboral.
- **Decreto** **1072** **de** **2015**
Promueve la implementación de actividades de prevención en el entorno laboral.
- **Resolución** **0312** **de** **2019**
Establece la ejecución de actividades de capacitación en SST.



6. Metodología / Desarrollo de la actividad

La actividad se desarrolló mediante gestión administrativa y articulación directa con el proveedor externo Belisario SAS, con el fin de coordinar la programación de las capacitaciones dirigidas al Comité de Convivencia Laboral.

Se estableció comunicación con el proveedor para la definición de temáticas, fechas y logística de ejecución, así como la organización de la información que evidencia la programación de la actividad.

Durante el periodo evaluado, se realizó contacto con el proveedor externo Belisario SAS, con el objetivo de programar la segunda capacitación dirigida al Comité de Convivencia Laboral.

Se coordinó la temática correspondiente a:

Identificación de conductas de acoso laboral

Esta actividad se enmarca en el fortalecimiento de las competencias del comité, permitiendo la adecuada identificación de situaciones que puedan afectar la convivencia laboral.

Adicionalmente, se realizó la organización de la información relacionada con la programación de la capacitación, garantizando el seguimiento a la ejecución de la misma.

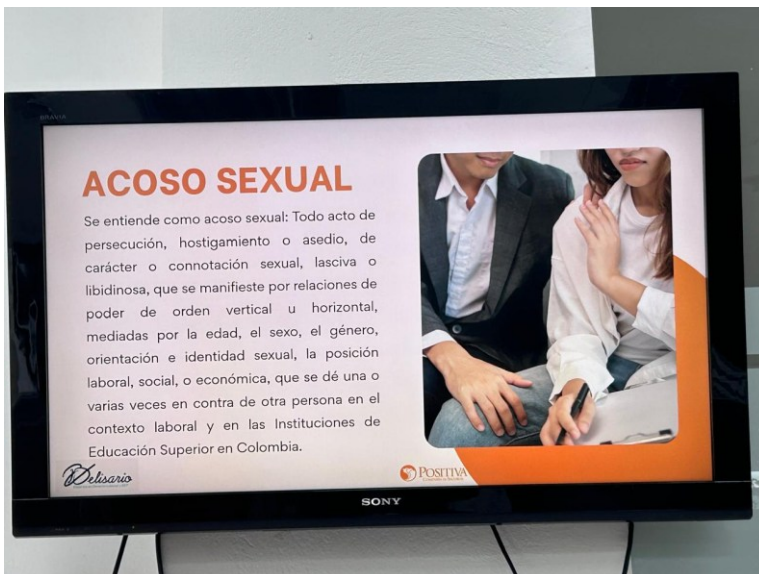
7. Resultados

- Articulación efectiva con el proveedor externo
- Programación de la segunda capacitación del Comité de Convivencia Laboral
- Definición de temática relevante para el comité



- Organización de la información soporte

El apoyo a la ejecución de actividades con el proveedor externo permitió avanzar en el fortalecimiento del Comité de Convivencia Laboral, garantizando la programación de capacitaciones orientadas a la prevención del acoso laboral.




Daniela Chacón
PSICÓLOGA LABORAL
ESP. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
Nº LICENCIA: 3970 DEL 8 SEPTIEMBRE 2025